

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MODELO DE FORMAÇÃO DE CUSTO MENSAL PARA UM EMPREGADO

- * A planilha de custos e formação de preços é ferramenta de apoio à realização de estimativas da contratação e para a análise das propostas na fase de pregão e nas prorrogações contratuais.
- * O modelo disponibilizado na Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017, é inspiracional, devendo ser adaptado pelo órgão ou entidade contratante às suas necessidades.
- * A presente proposta visa, tão somente, auxiliar aos órgãos que não possuam um modelo definido na formatação dos cálculos de direitos trabalhistas para estimativas de contratos de prestação de serviços, observando as disposições da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT e das Convenções Coletivas de Trabalho - CCT (sendo válidos, ainda, os acordos e dissídios coletivos).
- * É responsabilidade do usuário que optar pela utilização deste modelo a conferência das fórmulas automatizadas em conformidade com as disposições de CLT e CCT, para minimizar o risco de equívocos no cômputo das previsões financeiras.
- * Dúvidas sobre a metodologia de cálculo poderão ser esclarecidas com a leitura dos Cadernos Técnicos de divulgação de valores limites em: <https://www.comprasgovernamentais.gov.br/index.php/cadernos-tecnicos-e-valores-limites>.

MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

- * A remuneração é definida no art. 457 da Consolidação das Leis do Trabalho.
- * É composta por Salário Base, Adicionais (noturno, de insalubridade ou periculosidade) e gratificações, quando houver.

SALÁRIO BASE

- * O Salário Base vem definido na Convenção Coletiva de Trabalho da categoria profissional a ser contratada para o objeto da prestação de serviço.
- * O contratante deverá observar se a CCT abrange o município de prestação de serviço e se está vigente.

SALÁRIO BASE	
Cargo A	1.235,04
Cargo B	1.235,04

GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO

- * Gratificação de função, quando houver, virá informada na Convenção Coletiva de Trabalho da categoria profissional a ser contratada.
- * O órgão contratante deverá observar, além da existência de gratificação, se esta incidirá sobre os adicionais, devendo adaptar a planilha ao caso em concreto.
- * Para o presente modelo foi considerada gratificação como percentual sobre o salário base e sem incidência sobre os adicionais (noturno, periculosidade ou insalubridade).

GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor da Gratificação
Cargo A	1.235,04		0,00
Cargo B	1.235,04		0,00

ADICIONAIS (periculosidade ou insalubridade, se houver)

- * Os adicionais de periculosidade ou insalubridade, em conformidade com os art. 192 e 193 da CLT, dependem da natureza do serviço a ser prestado.
- * O órgão contratante deverá observar, além da existência de previsão em CLT, se há informações na Convenção Coletiva de Trabalho acerca dos adicionais, bem como seu percentual e a base de cálculo, devendo adaptar a planilha ao caso em concreto.

ADICIONAL DE XXX			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Cargo A (12x36 Diurno)			0,00
Cargo A (12x36 Noturno)		0%	0,00
Cargo A Cargo A (44h semanais)		0%	0,00
Cargo B (12x36 Diurno)		0%	0,00
Cargo B (12x36 Noturno)		0%	0,00
Cargo B (44h semanais)		0%	0,00

ADICIONAL NOTURNO

- * O Adicional Noturno e a Hora Noturna Reduzida, conforme art. 73 da CLT, serão pagos entre 22h e 5h do dia seguinte, sem prorrogação quando da jornada 12x36h.
- * O órgão contratante deverá observar, além da existência do previsto em CLT, se há informações na Convenção Coletiva de Trabalho acerca da existência do percentual de adicional noturno, bem como se haverá pagamento de hora noturna reduzida e adaptar a planilha ao caso em concreto.

ADICIONAL NOTURNO				
Categoria	Base de Cálculo	Proporção	Percentual	Valor
Cargo A (12x36 Noturno)	1.235,04	58,33%		0,00
Cargo B (12x36 Noturno)	1.235,04	58,33%	20%	144,08

HORA NOTURNA REDUZIDA				
Categoria	Base de Cálculo	Proporção	Percentual	Valor
Cargo A (12x36 Noturno)	1.235,04	8,33%	100%	102,88
Cargo B (12x36 Noturno)	1.235,04	8,33%	120%	123,45

ADICIONAL POR TRABALHO NOTURNO			
Categoria	Adicional Noturno	Hora Noturna Reduzida	Valor
Cargo A (12x36 Noturno)	0,00	102,88	102,88
Cargo B (12x36 Noturno)	144,08	123,45	267,53

ADICIONAL XXX

* Em caso de previsão de outros adicionais em Convenção Coletiva de Trabalho o órgão poderá utilizar este campo.

ADICIONAL XXX			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Cargo A (12x36 Diurno)			
Cargo A (12x36 Noturno)			
Cargo A (44h semanais)			
Cargo B (12x36 Diurno)			
Cargo B (12x36 Noturno)			
Cargo B (44h semanais)			

MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

Este quadro totaliza a remuneração devida ao trabalhador, conforme previsão da Consolidação das Leis do Trabalho e valores disponíveis na Convenção Coletiva para a categoria

MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO						
Categoria	Salário Base	Gratificação de função	Adicional de Periculosidade ou Insalubridade	Adicional Noturno	Adicional XXX	Total
Cargo A (12x36 Diurno)	1.235,04	0,00	370,51		0,00	1.605,55
Cargo A (12x36 Noturno)	1.235,04	0,00	0,00	102,88	0,00	1.337,92
Cargo A (44h semanais)	1.235,04	0,00	0,00		0,00	1.235,04
Cargo B (12x36 Diurno)	1.235,04	0,00	0,00		0,00	1.235,04
Cargo B (12x36 Noturno)	1.235,04	0,00	0,00	267,53	0,00	1.502,57
Cargo B (44h semanais)	1.235,04	0,00	0,00		0,00	1.235,04

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)

SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS

13º SALÁRIO Previsto no Decreto 57.155, de 1965.			
Categoria	Base de cálculo	Provisionamento Mensal	Valor
Cargo A (12x36 Diurno)	1.605,55	8,33%	133,74
Cargo A (12x36 Noturno)	1.337,92	8,33%	111,45
Cargo A (44h semanais)	1.235,04	8,33%	102,88
Cargo B (12x36 Diurno)	1.235,04	8,33%	102,88
Cargo B (12x36 Noturno)	1.502,57	8,33%	125,16
Cargo B (44h semanais)	1.235,04	8,33%	102,88

FÉRIAS Previsto no art. 7º da Constituição Federal			
Categoria	Base de cálculo	Provisionamento Mensal	Valor
Cargo A (12x36 Diurno)	1.605,55	8,33%	133,74
Cargo A (12x36 Noturno)	1.337,92	8,33%	111,45
Cargo A (44h semanais)	1.235,04	8,33%	102,88

Cargo B (12x36 Diurno)	1.235,04	8,33%	102,88
Cargo B (12x36 Noturno)	1.502,57	8,33%	125,16
Cargo B (44h semanais)	1.235,04	8,33%	102,88

ADICIONAL DE FÉRIAS - 1/3 CONSTITUCIONAL				
Categoria	Base de cálculo	Alíquota Adicional	Provisionamento Mensal	Valor
Cargo A (12x36 Diurno)	1.605,55	33,33%	8,33%	44,58
Cargo A (12x36 Noturno)	1.337,92	33,33%	8,33%	37,15
Cargo A (44h semanais)	1.235,04	33,33%	8,33%	34,29
Cargo B (12x36 Diurno)	1.235,04	33,33%	8,33%	34,29
Cargo B (12x36 Noturno)	1.502,57	33,33%	8,33%	41,72
Cargo B (44h semanais)	1.235,04	33,33%	8,33%	34,29

2,78%

11,11%

13,89%

SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS				
Categoria	13º Salário	Férias	1/3 Constitucional	Total
Cargo A (12x36 Diurno)	133,74	133,74	44,58	312,06
Cargo A (12x36 Noturno)	111,45	111,45	37,15	260,05
Cargo A (44h semanais)	102,88	102,88	34,29	240,05
Cargo B (12x36 Diurno)	102,88	102,88	34,29	240,05
Cargo B (12x36 Noturno)	125,16	125,16	41,72	292,04
Cargo B (44h semanais)	102,88	102,88	34,29	240,05

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

- * Previsto no art. 195 da Constituição Federal.
- * Os percentuais informados não são taxativos e deverão observar o enquadramento real das empresas prestadoras de serviço, em especial no que diz respeito ao SAT-GIIL/RAT.

COMPOSIÇÃO DO GPS E FGTS	
Encargos	Percentual
INSS - empregador	20,00%
Salário-Educação	2,50%
SAT- GIL/RAT	3,00%
SESC	1,50%
SENAC	1,00%
SEBRAE	0,60%
INCRA	0,20%
FGTS	8,00%
TOTAL	36,80%

GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Cargo A (12x36 Diurno)	1.917,61	28,80%	552,27
Cargo A (12x36 Noturno)	1.597,97	28,80%	460,22
Cargo A (44h semanais)	1.475,09	28,80%	424,83
Cargo B (12x36 Diurno)	1.475,09	28,80%	424,83
Cargo B (12x36 Noturno)	1.794,61	28,80%	516,85
Cargo B (44h semanais)	1.475,09	28,80%	424,83

FGTS - FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Cargo A (12x36 Diurno)	1.917,61	8,00%	153,41
Cargo A (12x36 Noturno)	1.597,97	8,00%	127,84
Cargo A (44h semanais)	1.475,09	8,00%	118,01
Cargo B (12x36 Diurno)	1.475,09	8,00%	118,01
Cargo B (12x36 Noturno)	1.794,61	8,00%	143,57
Cargo B (44h semanais)	1.475,09	8,00%	118,01

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS			
Categoria	GPS	FGTS	Total
Cargo A (12x36 Diurno)	552,27	153,41	705,68
Cargo A (12x36 Noturno)	460,22	127,84	588,06
Cargo A (44h semanais)	424,83	118,01	542,84
Cargo B (12x36 Diurno)	424,83	118,01	542,84
Cargo B (12x36 Noturno)	516,85	143,57	660,42
Cargo B (44h semanais)	424,83	118,01	542,84

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

* O cálculo de benefícios mensais e diários dependerá das disposições constantes em Convenção Coletiva de Trabalho sobre os direitos negociados aos trabalhadores, observando sempre o custo efetivo a ser suportado pela Administração no contrato de prestação de serviços (descontados os valores arcados pelos empregados).

VALE TRANSPORTE

CUSTO DA PASSAGEM				
Categoria	Vr. Unitário	Vales por dia	Dias efetivamente trabalhados	Custo total
Cargo A (12x36 Diurno)	3,50	2	15	105,00
Cargo A (12x36 Noturno)	3,50	2	15	105,00
Cargo A (44h semanais)	3,50	2	22	154,00
Cargo B (12x36 Diurno)	3,50	2	15	105,00
Cargo B (12x36 Noturno)	3,50	2	15	105,00
Cargo B (44h semanais)	3,50	2	22	154,00

DESCONTO DO VALE TRANSPORTE				
Categoria	Base de cálculo	Proporcionalidade	Percentual	Desconto
Cargo A (12x36 Diurno)	1.235,04	99,991%	6%	74,10
Cargo A (12x36 Noturno)	1.235,04	50%	6%	37,05
Cargo A (44h semanais)	1.235,04	100%	6%	74,10
Cargo B (12x36 Diurno)	1.235,04	50%	6%	37,05
Cargo B (12x36 Noturno)	1.235,04	50%	6%	37,05
Cargo B (44h semanais)	1.235,04	100%	6%	74,10

CUSTO EFETIVO DO VALE TRANSPORTE			
Categoria	Custo total	Valor do desconto	Custo efetivo
Cargo A (12x36 Diurno)	105,00	74,10	30,90
Cargo A (12x36 Noturno)	105,00	37,05	67,95
Cargo A (44h semanais)	154,00	74,10	79,90
Cargo B (12x36 Diurno)	105,00	37,05	67,95
Cargo B (12x36 Noturno)	105,00	37,05	67,95
Cargo B (44h semanais)	154,00	74,10	79,90

VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO

VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO			
Categoria	Valor diário	Dias efetivamente trabalhados	Valor
Cargo A (12x36 Diurno)	27,16	15	407,40
Cargo A (12x36 Noturno)	27,16	15	407,40
Cargo A (44h semanais)	27,16	22	597,52
Cargo B (12x36 Diurno)	27,16	15	407,40
Cargo B (12x36 Noturno)	27,16	15	407,40
Cargo B (44h semanais)	27,16	22	597,52

DESCONTO DO VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Desconto
Cargo A (12x36 Diurno)	407,40	2,467%	10,05
Cargo A (12x36 Noturno)	407,40	2%	8,15
Cargo A (44h semanais)	597,52	2%	11,95
Cargo B (12x36 Diurno)	407,40	2%	8,15
Cargo B (12x36 Noturno)	407,40	2%	8,15
Cargo B (44h semanais)	597,52	2%	11,95

CUSTO EFETIVO DO VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO			
Categoria	Custo total	Desconto	Custo efetivo
Cargo A (12x36 Diurno)	407,40	10,05	397,35
Cargo A (12x36 Noturno)	407,40	8,15	399,25
Cargo A (44h semanais)	597,52	11,95	585,57
Cargo B (12x36 Diurno)	407,40	8,15	399,25
Cargo B (12x36 Noturno)	407,40	8,15	399,25
Cargo B (44h semanais)	597,52	11,95	585,57

BENEFÍCIO XXX

Utilizar este campo em caso de outros benefícios previstos em Convenção Coletiva, sempre especificando o tipo, finalidade e previsão legal do mesmo.

BENEFÍCIO xxx			
Categoria			
Cargo A (12x36 Diurno)			45,60
Cargo A (12x36 Noturno)			
Cargo A (44h semanais)			
Cargo B (12x36 Diurno)			
Cargo B (12x36 Noturno)			
Cargo B (44h semanais)			

BENEFÍCIO YYY

Utilizar este campo em caso de outros benefícios previstos em Convenção Coletiva, sempre especificando o tipo, finalidade e previsão legal do mesmo.

BENEFÍCIO yyy			
Categoria			
Cargo A (12x36 Diurno)			14,74
Cargo A (12x36 Noturno)			
Cargo A (44h semanais)			
Cargo B (12x36 Diurno)			
Cargo B (12x36 Noturno)			
Cargo B (44h semanais)			

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS					
Categoria	Vale Transporte	Vale Refeição	Benefício x	Benefício y	Total
Cargo A (12x36 Diurno)	30,90	397,35	45,60	14,74	488,59
Cargo A (12x36 Noturno)	67,95	399,25	0,00	0,00	467,20
Cargo A (44h semanais)	79,90	585,57	0,00	0,00	665,47
Cargo B (12x36 Diurno)	67,95	399,25	0,00	0,00	467,20
Cargo B (12x36 Noturno)	67,95	399,25	0,00	0,00	467,20
Cargo B (44h semanais)	79,90	585,57	0,00	0,00	665,47

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)				
Categoria	Submódulo 2.1	Submódulo 2.2	Submódulo 2.3	Total
Cargo A (12x36 Diurno)	312,06	705,68	488,59	1.506,33

Cargo A (12x36 Noturno)	260,05	588,06	467,20	1.315,31
Cargo A (44h semanais)	240,05	542,84	665,47	1.448,36
Cargo B (12x36 Diurno)	240,05	542,84	467,20	1.250,09
Cargo B (12x36 Noturno)	292,04	660,42	467,20	1.419,66
Cargo B (44h semanais)	240,05	542,84	665,47	1.448,36

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

* Este módulo destina-se a calcular o custo de possível desligamento de um empregado vinculado ao contrato de prestação de serviços.
* Na metodologia Seges calcula-se uma probabilidade de ocorrência, por tipos de desligamentos, como fator de ponderação do custo total.

PERCENTUAIS POR TIPO DE DESLIGAMENTO	
Tipos	Percentual
Demissão SEM justa Causa	
SEM justa Causa AP INDENIZADO	60,67%
SEM justa Causa AP TRABALHADO	6,74%
Demissão COM justa Causa	
Desligamentos OUTROS TIPOS	
TOTAL	67,41%

SUBMÓDULO 3.1 - AVISO PRÉVIO INDENIZADO

* Quando ocorrer a demissão de uma trabalhador e a empresa não conceder prazo de aviso prévio, o trabalhador terá direito a receber o salário referente ao mês completo, conforme dispõe o art. 487 § 1º da CLT.
* A metodologia utilizada pela Seges computa todos os direitos do trabalhador, aplicando a proporcionalidade estimada de ocorrência de aviso prévio indenizado, restando provisionamento mensal do custo.
* Estes custos deverão ser apreciados atentamente nos casos de prorrogação contratual para verificar a necessidade de sua renovação ou não.
* Deverão, ainda, ser observados os ditames da Lei nº 12.506, de 2011 e seus impactos no custo quando das prorrogações contratuais.

AVISO PRÉVIO INDENIZADO			
Categoria	Base de cálculo	Provisionamento Mensal	Valor
Cargo A (12x36 Diurno)	2.559,61	12	213,30
Cargo A (12x36 Noturno)	2.193,01	12	182,75
Cargo A (44h semanais)	2.258,57	12	188,21
Cargo B (12x36 Diurno)	2.060,30	12	171,69
Cargo B (12x36 Noturno)	2.405,38	12	200,45
Cargo B (44h semanais)	2.258,57	12	188,21

MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual da Multa	Valor
Cargo A (12x36 Diurno)	153,41	50%	76,71
Cargo A (12x36 Noturno)	127,84	50%	63,92
Cargo A (44h semanais)	118,01	50%	59,01
Cargo B (12x36 Diurno)	118,01	50%	59,01
Cargo B (12x36 Noturno)	143,57	50%	71,79
Cargo B (44h semanais)	118,01	50%	59,01

SUBMÓDULO 3.1 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Cargo A (12x36 Diurno)	290,01	60,67%	175,95
Cargo A (12x36 Noturno)	246,67	60,67%	149,65
Cargo A (44h semanais)	247,22	60,67%	149,99
Cargo B (12x36 Diurno)	230,70	60,67%	139,97
Cargo B (12x36 Noturno)	272,24	60,67%	165,17
Cargo B (44h semanais)	247,22	60,67%	149,99

SUBMÓDULO 3.2 - AVISO PRÉVIO TRABALHADO

- * Quando ocorrer a demissão de um trabalhador com aviso prévio, o trabalhador cumprirá os dias em atividade, e terá direito a receber o salário referente ao mês completo, conforme dispõe o art. 487 § 1º da CLT.
- * A metodologia utilizada pela Seges computa todos os direitos do trabalhador, aplicando a proporcionalidade estimada de ocorrência de aviso prévio trabalhado, realizando provisionamento mensal do custo.
- * Estes custos deverão ser apreciados atentamente nos casos de prorrogação contratual para verificar a necessidade de sua renovação ou não.
- * Deverão, ainda, ser observados os ditames da Lei nº 12.506, de 2011, e seus impactos no custo quando das prorrogações contratuais.

AVISO PRÉVIO TRABALHADO			
Categoria	Base de cálculo	Provisionamento Mensal	Valor
Cargo A (12x36 Diurno)	3.111,88	12	259,32
Cargo A (12x36 Noturno)	2.653,23	12	221,10
Cargo A (44h semanais)	2.683,40	12	223,62
Cargo B (12x36 Diurno)	2.485,13	12	207,09
Cargo B (12x36 Noturno)	2.922,23	12	243,52
Cargo B (44h semanais)	2.683,40	12	223,62

MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual da Multa	Valor
Cargo A (12x36 Diurno)	153,41	50%	76,71
Cargo A (12x36 Noturno)	127,84	50%	63,92
Cargo A (44h semanais)	118,01	50%	59,01
Cargo B (12x36 Diurno)	118,01	50%	59,01
Cargo B (12x36 Noturno)	143,57	50%	71,79
Cargo B (44h semanais)	118,01	50%	59,01

SUBMÓDULO 3.2 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Cargo A (12x36 Diurno)	336,03	6,74%	22,65
Cargo A (12x36 Noturno)	285,02	6,74%	19,21
Cargo A (44h semanais)	282,63	6,74%	19,05
Cargo B (12x36 Diurno)	266,10	6,74%	17,94
Cargo B (12x36 Noturno)	315,31	6,74%	21,25
Cargo B (44h semanais)	282,63	6,74%	19,05

SUBMÓDULO 3.3 - DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA

- *Na hipótese de demissão por justa causa o empregado perde o direito ao pagamento de 13º salário, férias e adicional de férias, como previsto no parágrafo único do art. 146 da CLT.
- * Para estes casos, na metodologia Seges, haverá o desconto dos valores que, por tratar-se de provisão mensal, deverão ser reduzidos da fatura da empresa contratada.
- * Igualmente, o cômputo de custos com demissão por justa causa considera a probabilidade de ocorrência desta para provisionamento.

BASE DE CÁLCULO PARA DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA				
Categoria	Valor provisionado do 13º Salário	Valor provisionado das Férias	Valor provisionado do Adicional de Férias	Valor
Cargo A (12x36 Diurno)	-133,74	-133,74	-44,58	-312,06
Cargo A (12x36 Noturno)	-111,45	-111,45	-37,15	-260,05
Cargo A (44h semanais)	-102,88	-102,88	-34,29	-240,05
Cargo B (12x36 Diurno)	-102,88	-102,88	-34,29	-240,05
Cargo B (12x36 Noturno)	-125,16	-125,16	-41,72	-292,04
Cargo B (44h semanais)	-102,88	-102,88	-34,29	-240,05

SUBMÓDULO 3.3 - CUSTO DA DEMISSÃO COM JUSTA CAUSA			
Categoria	Base de Cálculo	Percentual	Valor
Cargo A (12x36 Diurno)	-312,06	0,00%	0,00
Cargo A (12x36 Noturno)	-260,05	0,00%	0,00
Cargo A (44h semanais)	-240,05	0,00%	0,00
Cargo B (12x36 Diurno)	-240,05	0,00%	0,00
Cargo B (12x36 Noturno)	-292,04	0,00%	0,00
Cargo B (44h semanais)	-240,05	0,00%	0,00

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
Categoria	Submódulo 3.1	Submódulo 3.2	Submódulo 3.3	Total
Cargo A (12x36 Diurno)	175,95	22,65	0,00	198,60
Cargo A (12x36 Noturno)	149,65	19,21	0,00	168,86
Cargo A (44h semanais)	149,99	19,05	0,00	169,04
Cargo B (12x36 Diurno)	139,97	17,94	0,00	157,91
Cargo B (12x36 Noturno)	165,17	21,25	0,00	186,42
Cargo B (44h semanais)	149,99	19,05	0,00	169,04

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

- * O Custo de reposição do profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir, no posto de trabalho, o profissional residente quando estiver em gozo de férias ou no caso de um das ausências legais previstas no art 473 da Consolidação das Leis do Trabalho.
- * Na metodologia Seges utiliza-se uma probabilidade de ocorrência, mediante estatísticas da Relação Anual de Informações Sociais-2016 (RAIS/MTE), da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios-2016 (PNAD/IBGE), do Registro Civil (IBGE)-2016.
- * São computados, então, a probabilidade de dias de ausência para cobertura, conforme escala de trabalho mensal.
- * Para jornadas 12x36h a necessidade de reposição incide somente em 50% do dias de ausência devido à escala.
- * Na jornada 44h computa-se somente a reposição nos dias úteis, portanto, 69,04% da ausência total.

Porobabilidade de ocorrência de ausências legais, conforme previsão do art. 473 da Consolidação das Leis do Trabalho.						
Memória de Cálculo - número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento						
Categoria	Incidencia anual	Duração Legal da Ausência	12x36		44h	
			Proporção dias afetados	Dias de reposição	Proporção dias afetados	Dias de reposição
Férias	1,0000	30	50%	15,0000	69,04%	20,7120
Ausência justificada	1,0000	1	100%	1,0000	100,00%	1,0000
Curso de Reciclagem	0,5000	5	50%	1,0000	100,00%	1,0000
Acidente trabalho	0,0922	15	50%	0,6915	69,04%	0,9548
Afastamento por doença	1,0000	5	50%	2,5000	69,04%	3,4520
Consulta médica filho	0,1344	2	100%	0,2688	100,00%	0,2688
Óbitos na família	0,0305	2	50%	0,0305	69,04%	0,0421
Casamento	0,0118	3	50%	0,0177	100,00%	0,0354
Doação de sangue	0,0200	1	100%	0,0200	100,00%	0,0200
Testemunho	0,0040	1	100%	0,0040	100,00%	0,0040
Paternidade	0,0325	20	50%	0,3250	69,04%	0,4488
Maternidade	0,0028	180	50%	0,2520	69,04%	0,3480
Consulta pré-natal	0,0002	6	100%	0,0012	100,00%	0,0012

0,35%

ESTIMATIVA DA NECESSIDADE DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL			
Composição	ESCALAS - Cargo A		
	12 x 36 D	12 x 36 N	44 SEM
Férias	15,0000	15,0000	20,7120
Ausência justificada	1,0000	1,0000	1,0000
Curso de Reciclagem	1,0000	1,0000	1,0000
Acidente trabalho	0,6915	0,6915	0,9548
Afastamento por doença	2,5000	2,5000	3,4520
Consulta médica filho	0,2688	0,2688	0,2688
Óbitos na família	0,0305	0,0305	0,0421
Casamento	0,0177	0,0177	0,0354
Doação de sangue	0,0200	0,0200	0,0200
Testemunho	0,0040	0,0040	0,0040
Paternidade	0,3250	0,3250	0,4488
Maternidade	0,2520	0,2520	0,3480
Consulta pré-natal	0,0012	0,0012	0,0012
Total Para reposição	21,1107	21,1107	28,2871

SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS

* O Submódulo 4.1 destina-se ao cálculo do custo estimado para a reposição de ausências legais do empregado residente.

* Na metodologia Seges computa-se o custo total de um empregado, com direito à remuneração, 13º salário, férias, encargos e benefícios, bem como probabilidade de rescisão, para a base de cálculo do presente submódulo que, em seguida, servirá para estipular o custo diário de um profissional para a contratação.

* Com base neste custo diário estima-se o custo mensal com reposição de profissional ausente.

CUSTO DIÁRIO PARA O REPOSITOR			
Categoria	Base de cálculo	Divisor do dia	Custo diário
Cargo A (12x36 Diurno)	3.310,48	30	110,35
Cargo A (12x36 Noturno)	2.822,09	30	94,07
Cargo A (44h semanais)	2.852,44	30	95,08
Cargo B (12x36 Diurno)	2.643,04	30	88,10
Cargo B (12x36 Noturno)	3.108,65	30	103,62
Cargo B (44h semanais)	2.852,44	30	95,08

SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS				
Categoria	Custo diário	Necessidade de Reposição	Custo anual	Custo mensal
Cargo A (12x36 Diurno)	110,35	21,1107	2.329,57	194,13
Cargo A (12x36 Noturno)	94,07	21,1107	1.985,88	165,49
Cargo A (44h semanais)	95,08	28,2871	2.689,54	224,13
Cargo B (12x36 Diurno)	88,10	21,1107	1.859,85	154,99
Cargo B (12x36 Noturno)	103,62	21,1107	2.187,49	182,29
Cargo B (44h semanais)	95,08	28,2871	2.689,54	224,13

SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA

* O submódulo 4.2 destina-se a calcular o custo de um repositor para cobertura do tempo de concessão do intervalo para repouso e alimentação, previsto no art. 71 da Consolidação das Leis do Trabalho, ao empregado residente.

* Na metodologia Seges, calcula-se o custo da hora de trabalho e multiplica-se pela necessidade de horas de cobertura no mês.

* Por tratar-se de condição excepcional, dependerá de decisão do órgão contratante, bem como de disposições constantes da Convenção Coletiva quanto ao tempo de intervalo e ao adicional para pagamento.

* Não se computa custo de reposição intrajornada para supervisores por considerar que estes não realizam a cobertura de posto de trabalho e poderiam se ausentar durante o tempo previsto em lei, definição que também deverá ser objeto de apreciação pelos órgãos contratantes.

CUSTO POR HORA DO REPOSITOR			
Categoria	Base de cálculo	divisor de hora	Valor
Cargo A (12x36 Diurno)	3.310,48	220	15,05
Cargo A (12x36 Noturno)	2.822,09	220	12,83
Cargo A (44h semanais)	2.852,44	220	12,97

SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA			
Categoria	Valor da hora	Necessidade de Reposição (horas)	Valor
Cargo A (12x36 Diurno)	15,05	15	225,75
Cargo A (12x36 Noturno)	12,83	15	192,45
Cargo A (44h semanais)	12,97	22	285,34

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Categoria	Submódulo 4.1	Submódulo 4.2	Total
Cargo A (12x36 Diurno)	194,13	225,75	419,88
Cargo A (12x36 Noturno)	165,49	192,45	357,94
Cargo A (44h semanais)	224,13	285,34	509,47
Cargo B (12x36 Diurno)	154,99		154,99
Cargo B (12x36 Noturno)	182,29		182,29
Cargo B (44h semanais)	224,13		224,13

MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA

UNIFORMES - COMPOSIÇÃO - VALOR ANUAL

Item	qte	Vr. Unitario	Valor
Calça			
Camisa			
Sapato			
especificar demais itens			
Custo anual por Pessoa			

UNIFORMES		
Categoria	Custo anual	Custo mensal
Cargo A (12x36 Diurno)		
Cargo A (12x36 Noturno)		
Cargo A (44h semanais)		
Cargo B (12x36 Diurno)		
Cargo B (12x36 Noturno)		
Cargo B (44h semanais)		

Equipamentos					
Descrição	Cotação	qte	Duração dos itens (vida útil)	12x36 h	44 horas
Valor total					

CUSTO MENSAL DOS EQUIPAMENTOS			
Categoria	Custo anual	Custo mensal	Valor por empregado
Cargo A (12x36 Diurno)			
Cargo A (12x36 Noturno)			
Cargo A (44h semanais)			
Cargo B (12x36 Diurno)			
Cargo B (12x36 Noturno)			
Cargo B (44h semanais)			

MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA			
Categoria	Custo com Uniformes	Custo com Equipamentos	Valor
Cargo A (12x36 Diurno)	0,00	0,00	0,00
Cargo A (12x36 Noturno)	0,00	0,00	0,00
Cargo A (44h semanais)	0,00	0,00	0,00
Cargo B (12x36 Diurno)	0,00	0,00	0,00
Cargo B (12x36 Noturno)	0,00	0,00	0,00

Cargo B (44h semanais)	0,00	0,00	0,00
------------------------	------	------	-------------

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

INFORMAÇÃO DE PERCENTUAIS ESTIMADOS DE CITL	
Custos Indiretos	
Tributos	
Lucro	

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Cargo A (12x36 Diurno)	3.730,36	0,00%	0,00
Cargo A (12x36 Noturno)	3.180,03	0,00%	0,00
Cargo A (44h semanais)	3.361,91	0,00%	0,00
Cargo B (12x36 Diurno)	2.798,03	0,00%	0,00
Cargo B (12x36 Noturno)	3.290,94	0,00%	0,00
Cargo B (44h semanais)	3.076,57	0,00%	0,00

RATEIO DO Cargo B

* Para os casos em que há Supervisor e este não for contratado como um posto de trabalho, a exemplo dos serviços de vigilância patrimonial, seu custo deverá ser rateado pelo total de empregados supervisionados, conforme disposição do Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 2017.

RATEIO DA CHEFIA DE CAMPO			
Categoria	Base de cálculo	Subordinados	Valor
Cargo B (12x36 Diurno)	2.798,03	40	69,95
Cargo B (12x36 Noturno)	3.290,94	40	82,27
Cargo B (44h semanais)	3.076,57	40	76,91

CUSTO DO TRABALHADOR

CUSTO TOTAL POR TRABALHADOR			
Módulo	12x36 Diurno	12x36 Noturno	44h Semanais
Remuneração	1.605,55	1.337,92	1.235,04
Encargos e Benefícios	1.506,33	1.315,31	1.448,36
Rescisão	198,60	168,86	169,04
Reposição do Profissional Ausente	419,88	357,94	509,47
Insumos Diversos	0,00	0,00	0,00
Custos Indiretos, Tributos e Lucro	0,00	0,00	0,00
Rateio da Chefia de Campo	69,95	82,27	76,91
Valor por Empregado	3.800,31	3.262,30	3.438,82
Valor por Posto	7.600,62	6.524,60	3.438,82

1. VEICULO

Item	Descrição	Quantidade	valor (R\$)	Valor Total	Valor mensal por empregado
1	Veículo tipo Gol 1.0 T. Flex 12V 5p, ou no mínimo similar	2	R\$ 3.324,20	R\$ 6.648,40	R\$ 415,53

2. EQUIPAMENTOS

Item	Descrição	Quantidade	valor (R\$)	Valor Total	Valor mensal por empregado
2	Armas, materiais e equipamentos inclusive de proteção Individual(EPI)	1	R\$ 4.354,24	R\$ 4.354,24	R\$ 362,85

3. FARDAMENTO

Item	Descrição	Quantidade	valor (R\$)	Valor Total	Valor mensal por empregado
3	Fardamento Completo	1	R\$ 271,90	R\$ 271,90	R\$ 45,32

1. EQUIPAMENTOS					ACATADO - CUSTOS
	COTAÇÃO 1	COTAÇÃO 2	COTAÇÃO 3	MEDIANA	MEDIANA
Cordão de apito do tipo trançado com apito	R\$ 29,90	R\$ 26,99	R\$ 27,99	R\$ 27,99	R\$ 15,99
Revólver calibre 38 com, no mínimo, seis tiros e cano de três polegadas;	R\$ 3.230,00	R\$ 3.696,00	R\$ 2.699,10	R\$ 3.230,00	R\$ 3.211,00
Cinto Operacional com Coldres adequados ao armamento fornecido;	R\$ 199,90	R\$ 175,90	R\$ 298,00	R\$ 199,90	R\$ 133,85
Munições de calibre 38 (10 unidades);	R\$ 63,10	R\$ 68,70	R\$ 85,49	R\$ 68,70	R\$ 39,50
Lanterna portátil com 02 (duas) pilhas ou recarregável;	R\$ 29,00	R\$ 23,99	R\$ 28,90	R\$ 28,90	R\$ 28,90
Colete Balístico Nível II;	R\$ 860,00	R\$ 1.157,10	R\$ 987,00	R\$ 987,00	R\$ 925,00
			Total	R\$ 4.542,49	R\$ 4.354,24

3. FARDAMENTO				
	COTAÇÃO 1	COTAÇÃO 2	COTAÇÃO 3	MEDIANA
FARDA	R\$ 179,90	R\$ 169,90	R\$ 189,00	R\$ 179,90
BONÉ	R\$ 5,00	R\$ 13,00	R\$ 22,00	R\$ 13,00
PAR DE BOTAS	R\$ 99,90	R\$ 79,00	R\$ 54,00	R\$ 79,00
			Total	R\$ 271,90

PREÇO VEÍCULO - REF. TAB. CONSULTORIA CODEVASF 3ª SR (SRV17) - ANO: 2020

a) (B2) Gol 1.0 T. Flex 12V 5p

DEPRECIÇÃO MENSAL :		
a.1	Preço de Aquisição:	45.461,00
	Tempo previsto de vida útil (meses)	36
	Recuperação de Capital na Venda do Bem Usado - Previsão:	40%
	Custo Mensal Depreciação:	757,68
JUROS PELO CAPITAL EMPREGADO:		
a.2	Taxa mensal de Juros	5%
	Juros Sobre Depreciação:	37,88
CONSERVAÇÃO E MANUTENÇÃO:		
a.3	Taxa de Gastos Sobre a Depreciação + Seguros:	100%
	Valor R\$:	757,68
COMBUSTÍVEL:		
a.4	Média km Rodados por Mês: km	3.360
	Preço Combustível: (gasolina)	4,89
	Consumo Médio: km/litro	10
	Valor R\$:	1.643,04
LUBRIFICANTE:		
a.5	Quilometragem do contrato	40.320
	Franquia por troca de óleo(Km)	5.000
	Preço do óleo lubrificante:R\$	18,00
	Quantidade de Lubrificante por Troca: (litros)	3,50
	Quantidade de dias do contrato	365
	Valor R\$:	41,76
PNEUS :		
a.6	Quilometragem do contrato	40.320
	Quantidade:	5
	Vida do pneu em quilômetros	45.000
	Preço Pneu:	233,99
	Quantidade de dias do contrato	365
	Valor R\$:	86,16
a.7	Custo mensal	3.324,20
CUSTO FORNECIMENTO E MANUTENÇÃO DE VEÍCULO		R\$3.324,20
QUANTIDADE DE POSTOS - COMPARTILHAMENTO		4,00
PREÇO DE VEÍCULO POR POSTO COMPARTILHADO		R\$831,05
PREÇO DE VEÍCULO POR VIGILANTE		R\$415,53

ANEXO III - PLANILHA DE CUSTOS - PREÇOS DE REFERÊNCIA DA CODEVASF

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
Tipo de Serviço		Valor proposto por empregado (A)	Empregados por posto (B)	Valor por posto (C = A x B)	Quant. de postos (D)	Valor total do serviço mensal (E = C x D)
1	Posto Movei Vigilante Diurno armado e com rádio (CBO Vinculado 5173-30)	R\$ 5.514,02	2	R\$ 11.028,04	4	R\$ 44.112,16
3	Posto Movei Vigilante Noturno armado e com rádio (CBO Vinculado 5173-30)	R\$ 6.335,81	2	R\$ 12.671,62	4	R\$ 50.686,48
4	Supervisor	R\$ 7.452,56	1	R\$ 7.452,56	1	R\$ 7.452,56
VALOR TOTAL MENSAL DO SERVIÇO						R\$ 102.251,20
VALOR TOTAL DO SERVIÇO PARA 12 (DOZE) MESES						R\$ 1.227.014,40
Validade da Proposta:						

Planilha Elaborada Com Base na Normativa nº 05, de 26 de maio de 2017.

Local de prestação dos serviços	Subitem	Tipo de serviço (A)	Jornada de trabalho	Valor Estimado por empregado (B)	Qtde de empregados por posto (C)	Valor Estimado por posto (D) = (B x C) *	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço mensal (F) = (D x E)	Valor total do serviço p/ 12 meses (G) = (Fx180d)
POSTOS DE SERVIÇO MÓVEL - COMPOSTO POR DOIS VIGILANTES EM MESMO VEÍCULO PARA ÁREAS DE ABRANGÊNCIA DOS SETORES DE COLONIZAÇÃO 3 AO 17 E 31 LOTES EMPRESARIAIS RESIDUAIS DA CODEVASF	Postos 1 e 2	Posto Móvel Vigilante Diurno armado e com rádio (CBO Vinculado 5173-30)	12x36hs	R\$5.514,02	2	R\$ 11.028,04	4	R\$ 44.112,16	R\$ 529.345,92
	Postos 3 e 4	Posto Móvel Vigilante Noturno armado e com rádio (CBO Vinculado 5173-30)	12x36hs	R\$6.335,81	2	R\$ 12.671,62	4	R\$ 50.686,48	R\$ 608.237,76
Total Posto de Serviço 01								R\$ 94.798,64	R\$ 1.137.583,68
POSTO DE SERVIÇO FIXO - SUPERVISOR	Posto 5	Supervisor	44h semanais - segunda a sábado	R\$7.452,56	1	R\$ 7.452,56	1	R\$ 7.452,56	R\$ 89.430,72
Total Posto de Serviço 02								R\$ 7.452,56	R\$ 89.430,72
Valor Total Mensal dos Serviços								R\$ 102.251,20	
Valor Global para 12 meses									R\$ 1.227.014,40

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	22/09/2020
B	Município/UF	Petrolina/PE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	PE000269/2020
D	Nº de meses de execução contratual	12 (doze) meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Posto Movel Vigilante Diurno armado e com rádio (CBO Vinculado 5173-30)	Posto de serviço	1

1. MÓDULOS

MÃO DE OBRA

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço	Posto Movel Vigilante Diurno armado e com rádio (CBO Vinculado 5173-30)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.235,04
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilância
5	Data-Base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2020

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.235,04
B	Adicional periculosidade - 30%	370,51
C	Adicional Noturno - 20%	-
D	outros	-
E	outros	-
	Total	1.605,55

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	133,74
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	178,38
	TOTAL		312,12

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições:

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	383,53
B	SESI ou SESC	1,50%	28,77
C	SENAI ou SENAC	1,00%	19,18
D	INCRA	0,20%	3,84
E	Salário educação	2,50%	47,94
F	FGTS	8,00%	153,41
G	SAT	3,00%	57,53
H	SEBRAE	0,60%	11,51
	TOTAL	36,80%	705,71

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	67,95
B	Auxílio alimentação	397,35
C	Plano de saúde	45,60
D	Assistência odontológica	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	14,74
F	Outros(especificar)	
	Total de Benefícios mensais e diários	525,64

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	312,12
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	705,71
2.3	Benefícios Mensais e Diários	525,64
TOTAL		1.543,47

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RECISÃO

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	131,29
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	10,50
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	46,54
D	Aviso Prévio Trabalhado	17,69
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	6,51
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	5,17
G	Demissão com Justa Causa	(16,98)
TOTAL		200,72

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências legais	Dias/Ano	Valor (R\$)
A	Férias	15,0000	139,59
B	Ausência justificada	1,0000	9,31
C	Curso de reciclagem	1,2500	11,63
D	Acidente de trabalho	0,6913	6,43
E	Afastamento por doença	2,5000	23,26
F	Consulta médica filho	0,2688	2,50
G	Óbitos na família	0,0305	0,28
H	Casamento	0,0177	0,16
I	Doação de Sangue	0,0200	0,19
J	Testemunho	0,0040	0,04
K	Paternidade	0,3250	3,02
L	Maternidade	0,2475	2,30
M	Consulta pré-natal	0,0014	0,01
TOTAL		21,3562	198,72

Submódulo 4.2 - Intraornada

4.2	Intraornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentar CCT	164,20
TOTAL		164,20

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	198,72
4.2	Intraornada	164,20
TOTAL		362,92

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	45,32
B	Armas, materiais e equipamentos inclusive de proteção Individual(EPI)	362,85
C	Veículo	415,53
D		
Total		823,70

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	226,82
B	Lucro	5,75%	273,88
C	Tributos		
c.1	COFINS	3,00%	165,42
c.2	PIS	0,65%	35,84
c.3	ISSQN	5,00%	275,70
Total		19,40%	977,66

2. QUADRO - RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.605,55
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.543,47
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	200,72
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	362,92
E	Módulo 5 - Insumos diversos	823,70
Subtotal (A + B +C + D + E)		4.536,36
E	Módulo 6 - Custos indiretos, Tributos e lucro	977,66
	Valor total por empregado	5.514,02

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo	
-------------	--

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	22/09/2020
B	Município/UF	Petrolina/PE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	PE000269/2020
D	Nº de meses de execução contratual	12 (doze) meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Supervisor	Posto de serviço	1

1. MÓDULOS

MÃO DE OBRA

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço	Supervisor
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (Supervisor 2,5xSal. Base Categoria)	R\$ 3.087,60
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Supervisor
5	Data-Base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2020

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	3.087,60
B	Adicional periculosidade - 30%	-
C	Adicional Noturno - 20%	-
D	outros	-
E	outros	-
	Total	3.087,60

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	257,20
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	343,03
	TOTAL		600,23

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições:

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	737,57
B	SESI ou SESC	1,50%	55,32
C	SENAI ou SENAC	1,00%	36,88
D	INCRA	0,20%	7,38
E	Salário educação	2,50%	92,20
F	FGTS	8,00%	295,03
G	SAT	3,00%	110,63
H	SEBRAE	0,60%	22,13
	TOTAL	36,80%	1.357,14

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	12,37
B	Auxílio alimentação	397,35
C	Plano de saúde	45,60
D	Assistência odontológica	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	36,41
F	Outros(especificar)	
	Total de Benefícios mensais e diários	491,73

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	600,23
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.357,14
2.3	Benefícios Mensais e Diários	491,73
TOTAL		2.449,10

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RECISÃO

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	131,29
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	10,50
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	89,50
D	Aviso Prévio Trabalhado	31,10
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	11,44
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	9,94
G	Demissão com Justa Causa	(32,65)
TOTAL		251,12

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências legais	Dias/Ano	Valor (R\$)
A	Férias	15,0000	241,17
B	Ausência justificada	1,0000	16,08
C	Curso de reciclagem	1,2500	20,10
D	Acidente de trabalho	0,6913	11,11
E	Afastamento por doença	2,5000	40,19
F	Consulta médica filho	0,2688	4,32
G	Óbitos na família	0,0305	0,49
H	Casamento	0,0177	0,28
I	Doação de Sangue	0,0200	0,32
J	Testemunho	0,0040	0,06
K	Paternidade	0,3250	5,23
L	Maternidade	0,2475	3,98
M	Consulta pré-natal	0,0014	0,02
TOTAL		21,3562	343,35

Submódulo 4.2 - Intraornada

4.2	Intraornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentar CCT	-
TOTAL		-

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	343,35
4.2	Intraornada	-
TOTAL		343,35

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Armas, materiais e equipamentos inclusive de proteção Individual(EPI)	-
C	Veículo	-
D	Combustível(Diesel)	-
Total		-

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	306,56
B	Lucro	5,75%	370,17
C	Tributos		
c.1	COFINS	3,00%	223,58
c.2	PIS	0,65%	48,44
c.3	ISSQN	5,00%	372,64
Total		19,40%	1.321,39

2. QUADRO - RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.087,60
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.449,10
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	251,12
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	343,35
E	Módulo 5 - Insumos diversos	-
Subtotal (A + B +C + D + E)		6.131,17
E	Módulo 6 - Custos indiretos, Tributos e lucro	1.321,39
	Valor total por empregado	7.452,56

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	22/09/2020
B	Município/UF	Petrolina/PE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	PE000269/2020
D	Nº de meses de execução contratual	12 (doze) meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Posto Movel Vigilante Noturno armado e com rádio (CBO Vinculado 5173-)	Posto de serviço	1

1. MÓDULOS

MÃO DE OBRA

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço	Posto Movel Vigilante Noturno armado e com rádio (CBO Vinculado 5173-30)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.235,04
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilância
5	Data-Base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2020

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.235,04
B	Adicional periculosidade - 30% (Clausula 3ª CCT 2019/2019)	370,51
C	Adicional Noturno - 20% (Clausula 3ª CCT 2018/2018)	187,30
D	Hora Noturna Reduzida	160,49
E	outros	-
	Total	1.953,34

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	162,71
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	217,02
	TOTAL		379,73

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições:

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	466,61
B	SESI ou SESC	1,50%	35,00
C	SENAI ou SENAC	1,00%	23,33
D	INCRA	0,20%	4,67
E	Salário educação	2,50%	58,33
F	FGTS	8,00%	186,65
G	SAT	3,00%	69,99
H	SEBRAE	0,60%	14,00
	TOTAL	36,80%	858,58

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	67,95
B	Auxílio alimentação	397,35
C	Plano de saúde	45,60
D	Assistência odontológica	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	14,74
F	Outros(especificar)	
	Total de Benefícios mensais e diários	525,64

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	379,73
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	858,58
2.3	Benefícios Mensais e Diários	525,64
TOTAL		1.763,95

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RECISÃO

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	153,97
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	12,32
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	56,62
D	Aviso Prévio Trabalhado	20,88
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	7,68
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	6,29
G	Demissão com Justa Causa	(20,66)
TOTAL		237,10

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências legais	Dias/Ano	Valor (R\$)
A	Férias	15,0000	164,77
B	Ausência justificada	1,0000	10,98
C	Curso de reciclagem	1,2500	13,73
D	Acidente de trabalho	0,6913	7,59
E	Afastamento por doença	2,5000	27,46
F	Consulta médica filho	0,2688	2,95
G	Óbitos na família	0,0305	0,34
H	Casamento	0,0177	0,19
I	Doação de Sangue	0,0200	0,22
J	Testemunho	0,0040	0,04
K	Paternidade	0,3250	3,57
L	Maternidade	0,2475	2,72
M	Consulta pré-natal	0,0014	0,02
TOTAL		21,3562	234,58

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimenta CCT	199,77
TOTAL		199,77

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	234,58
4.2	Intra jornada	199,77
TOTAL		434,35

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	45,32
B	Armas, materiais e equipamentos inclusive de proteção Individual(EPI)	362,85
C	Veiculo	415,53
D		
Total		823,70

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	260,62
B	Lucro	5,75%	314,70
C	Tributos		
c.1	COFINS	3,00%	190,08
c.2	PIS	0,65%	41,18
c.3	ISSQN	5,00%	316,79
Total		19,40%	1.123,37

2. QUADRO - RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.953,34
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.763,95
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	237,10
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	434,35
E	Módulo 5 - Insumos diversos	823,70
Subtotal (A + B +C + D + E)		5.212,44
E	Módulo 6 - Custos indiretos, Tributos e lucro	1.123,37
	Valor total por empregado	6.335,81